

**Thema:** Grundlagen des Lernens (arbeitspädagogisches Grundwissen)

**Zielgruppe:** Fachkräfte zur Arbeits- und Berufsförderung / Gruppenleiter

**Ziel:** Die Teilnehmer beschäftigen sich mit den Grundlagen des Lernens, werden vertraut mit den Dimensionen ganzheitlichen Lernens, überprüfen und reflektieren ihr eigenes Lern- und Lehrverhalten, setzen sich mit dem Paradigmenwechsel bzw. einem neuen Lernverständnis auseinander und erkennen die Bedeutung des Lernens für die Lerner, die Lernvermittler und die Institution bzw. die Inklusion.

**Inhalt:** Wie lernt der Mensch?  
Wie lerne ich? Was für ein Lerntyp bin ich?  
Was lernen wir aus Lerntheorien für die arbeitspädagogische Praxis?  
Was bedeutet ganzheitliches Lernen?  
Was bedeutet lebenslanges/ -begleitendes Lernen im Berufsalltag?  
Was bedeutet der Paradigmenwechsel für das Lernen und Lehren in der WfbM?  
Wie sehen geeignete Rahmenbedingungen für das Lernen in der WfbM aus?

**Methode:** Seminar mit Workshop-Charakter, Kurzreferate, Gruppen- und Einzelarbeiten, Tests, Fallbeispiele mit Auswertung, Alltagshilfen, Diskussion und Erfahrungsaustausch

**Zeit:** ca. 6-7 Stunden

**Teilnehmerzahl:** 8-12 Personen

**Hinweise:** keine

**Ort:** Werkstatt vor Ort oder in Berlin (nach Vereinbarung)

**Kosten:** Seminar vor Ort: 685 € (bei bis zu 12 Teilnehmern), 980 € (bei mehr als 12 TN) zuzügl. Kosten für Fahrt (DB, 2.Kl.) und eine Übernachtung  
Rabatte auf Anfrage und nach Absprache

bei Seminar in Berlin: 130 € pro Person (bei mind. 6 bis max. 10 Teilnehmern)