

Thema: Grundlagen des Lehrens (arbeitspädagogisches Grundwissen)

Zielgruppe: Fachkräfte zur Arbeits- und Berufsförderung / Gruppenleiter

Ziel: Die Teilnehmer beschäftigen sich mit den Grundlagen des Lehrens, werden vertraut mit den Strukturen, Aspekten und Rahmenbedingungen des Unterweisens, überprüfen und reflektieren ihr eigenes Lern- und Lehrverhalten, setzen sich mit einem Paradigmenwechsel bzw. neuen Lehrverständnis (lehren, ohne zu belehren) auseinander und dessen Bedeutung für die Lerner und Lernvermittler.

Inhalt: Die eigene Grundeinstellung zum Lernen und Lehren
Anleiter-Rolle und Führungsstil
Paradigmenwechsel vom Trainer zum Lernbegleiter
Gruppenstrukturen und Gruppenprozesse
Gruppenmoderation
Methodisch-didaktisches Denken
geeignete Rahmenbedingungen für Lehren und Lernen in der WfbM

Methode: Seminar mit Workshop-Charakter, Kurzreferate, Gruppen- und Einzelarbeiten, Tests, Fallbeispiele mit Auswertung, Alltagshilfen, Diskussion und Erfahrungsaustausch

Zeit: ca. 6-7 Stunden

Teilnehmerzahl: 8-12 Personen

Hinweise: keine

Ort: Werkstatt vor Ort oder in Berlin (nach Vereinbarung)

Kosten: Seminar vor Ort: 685 € (bei bis zu 12 Teilnehmern), 980 € (bei mehr als 12 TN) zuzügl. Kosten für Fahrt (DB, 2.Kl.) und eine Übernachtung
bei Seminar in Berlin: 130 € pro Person (bei mind. 6 bis max. 10 Teilnehmern)